



@ oexbe@oexbe.gr

📍 Ιουλιανού 28, 10434 Αθήνα

☎️ 210 5224674 /210 5244837

🌐 www.oexbe.gr

Αθήνα 1/2/2021

## ΘΕΜΑ: Υπόμνημα ΟΕΧΒΕ – Θέσεις των εργαζομένων

Κατόπιν σχετικού αιτήματος της Ο.Ε.Χ.Β.Ε., πραγματοποιήθηκε στις 29/1/2021 τριμερής συμφιλιωτική σύσκεψη υπό τη Γενική Γραμματέα Εργασίας, κα Άννα Στρατινάκη, για το ζήτημα καταστράτηγησης των εργασιακών σχέσεων στα Λιπάσματα Καβάλας.

Δυστυχώς γι' ακόμη μία φορά οι εργαζόμενοι βρέθηκαν να παρακολουθούν ένα « θέατρο του παραλόγου» με την εργοδοτική πλευρά να μην απαντάει σε καίρια ερωτήματα και να μην δεσμεύεται σε τίποτα.

Αναμένουμε από το Υπουργείο Εργασίας να λάβει ξεκάθαρη θέση και να προβεί σε όλες τις προβλεπόμενες, από το Νόμο, ενέργειες ώστε

Α) Να επιβληθούν άμεσα στην εργοδοσία οι προβλεπόμενες Διοικητικές κυρώσεις για την μη εμπρόθεσμη καταβολή της μισθοδοσίας των εργαζομένων και ταυτόχρονα να κινήσει άμεσα το ΣΕΠΕ Καβάλας την ποινική διαδικασία εναντίον της εργοδοσίας και για τον ίδιο λόγο την υποβολή μηνύσεως. Σας επισημαίνουμε ότι σύμφωνα με το Εργατικό Δίκαιο αλλά και την Νομολογία ο μισθός εκτός από τον καθαρά ανταλλακτικό του χαρακτήρα στο πλαίσιο κάθε συγκεκριμένης εργασιακής σχέσης επιτελεί και μια γενικότερη κοινωνική λειτουργία, η οποία αποτυπώνεται με ρυθμίσεις που προβλέπουν την καταβολή μισθού χωρίς την παροχή εργασίας ειδικά όταν η μη παροχή δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργαζομένου αλλά στην υπερημερία του εργοδότη (656ΑΚ), όπως συμβαίνει στη συγκεκριμένη περίπτωση. Το αναμφισβήτητο γεγονός της υπερημερίας του εργοδότη να αποδεχτεί την εργασία των εργαζομένων και μάλιστα χωρίς να υπάρχει γεγονός ανωτέρας βίας, αλλά συνειδητή επιλογή της εργοδοσίας να μισθώσει της εγκαταστάσεις των Λιπασμάτων Καβάλας έως το 2035 και να μεταβιβάσει την δραστηριότητά της σε παρένθετες εταιρίες, επιβάλλει στο Υπουργείο να

προβεί στη διαγραφή από τα έντυπα Ε4 της παρατήρησης ότι «οι εργαζόμενοι με δική τους υπαιτιότητα δεν προσέρχονται στην εργασία τους». Σε κάθε περίπτωση δηλώνουμε για πολλοστή φορά ότι οι εργαζόμενοι είναι στη διάθεση του εργοδότη και επιθυμούν να προσφέρουμε τις υπηρεσίες τους προσηκόντως και πραγματικώς σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης εργασίας τους.

Τέλος υπενθυμίζουμε ότι οι αποδοχές των εργαζομένων αποτελούν τα μόνα τους εισοδήματα ενώ μέχρι σήμερα είναι ληξιπρόθεσμοι και απαιτητοί οι μισθοί από τον μήνα Αύγουστο 2020 έως και Δεκέμβριο 2020 καθώς και το επίδομα αδείας 2020 και ο εργοδότης έχει καταστεί υπερήμερος ήδη, σύμφωνα με τα άρθρα 655, 341παρ. 1 και 345 εδαφ' α ΑΚ καθώς έχει παρέλθει η δήλη μέρα καταβολής των ανωτέρω απαιτήσεων αποτελώντας ποινικό αδίκημα.

Β) Να προβεί το Υπουργείο Σας μέσω των ελεγκτικών μηχανισμών του σε έλεγχο για το εάν η εταιρία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΙΠΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΑ ELFE Α.Ε.», που εδρεύει στον Πειραιά, επί της επί της οδού Έβρου 182 & Αγ. Δημητρίου 121, με ΑΦΜ 997930287, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ Πειραιά έχει διατηρήσει οποιαδήποτε δραστηριότητα. Εμείς γνωρίζουμε ότι έχει μεταβιβάσει την δραστηριότητά της σε τρίτες εταιρίες **(οι αποφάσεις της περιφέρειας και αντιπεριφέρειας αναφέρονται σε χορήγηση αδείας λειτουργίας λόγω αλλαγής φορέα)** και όχι ότι έχει μια μονάχα μισθωτική σχέση όπως σας ανέφερε ο εκπρόσωπος της εταιρίας κος Χ. Καμπούρης. Εφόσον επιβεβαιώσετε τα ανωτέρω θα πρέπει να λάβετε ξεκάθαρη θέση στο ερώτημα των εργαζομένων κατά πόσο είναι νόμιμο να επιβάλλεται από την εργοδοσία σε αυτούς να υπογράψουν ψευδεπίγραφο δανεισμό με άλλη εταιρία. Σας επισημαίνουμε ότι βασική προϋπόθεση για την νομιμότητα της σύμβασης δανεισμού είναι ο πρόσκαιρος χαρακτήρας της και η επαναφορά του εργαζόμενου στη θέση εργασίας του μετά τη λήξη του δανεισμού. Οι μακροχρόνιες σχέσεις δανεισμού υποκρύπτουν ίδρυση νέας αυτοτελούς εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζόμενου και χρήστη εργοδότη με ταυτόχρονη ή μη λύση της πρωτογενούς εργασιακής σχέσης με τον αρχικό εργοδότη.

Στην συγκεκριμένη περίπτωση η εργοδοσία ενεργώντας παράνομα και καταχρηστικά επιδιώκει να απαλλαγεί από όλο το προσωπικό της με συνεχόμενες συμβάσεις δανεισμού σε τρίτες παρένθετες εταιρίες ενεργώντας ουσιαστικά ως Επιχείρηση Προσωρινής Απασχόλησης καταστρατηγώντας και το πλαίσιο του άρθρου 20 του Ν. 2946/2010, όπως τροποποιήθηκε εκτεταμένα με το άρθρο 3 Ν. 3846/2010 και εν συνεχεία αντικαταστάθηκε στο

σύνολο του από τις ρυθμίσεις του ΙΣΤ' Κεφαλαίου του Ν. 4052/2012. Μάλιστα η συμπεριφορά αυτή της εταιρίας έρχεται και σε αντίθεση με την ρητή επιταγή του Νόμου ότι απαγορεύεται η ενοικίαση εργαζομένων στις λιπασματοβιομηχανίες καθώς η εργασία αυτή λόγω της φύσης της εγκυμονεί ιδιαίτερους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Το Υπουργείο Σας δεν μπορεί να εθελουφλεί σε αυτήν την πρωτοφανή για τα ελληνικά δεδομένα καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων και μάλιστα ενός εργοδότη όπως ο Λαυρέντης Λαυρεντιάδης, που έχει δείξει στο παρελθόν αντίστοιχα δείγματα γραφής στις εταιρίες Νεοχημική, ΙΝΤΕΡΚΕΜ, ΑΛΑΡΙΣ, ΓΕΡΟΛΥΜΑΤΟΣ, ΜΠΑΛΗΣ. Αντιθέτως οφείλει άμεσα να στηλιτεύσει την παράνομη και καταχρηστική συμπεριφορά του Λαυρέντη Λαυρεντιάδη, να επιβάλει τις νόμιμες κυρώσεις και να πιέσει με όλα τα μέσα που διαθέτει στην εξεύρεση μίας μόνιμης λύσης για την επαναφορά της εργασιακής κανονικότητας στην μοναδική λιπασματοβιομηχανία της χώρας.