



@ oexbe@oexbe.gr

📍 Ιουλιανού 28, 10434 Αθήνα

☎️ 210 5224674 /210 5244837

🌐 www.oexbe.gr

Αθήνα 10/11/2020

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΟΙ ΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΟΔΕΥΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας, τόσο κατά την σφοδρή δεκαετή κρίση, όσο και στην υφιστάμενη πανδημική κρίση, βρίσκεται στο στόχαστρο των διαλυτικών επιπτώσεων σηκώνοντας ένα δυσανάλογα δυσβάσταχτο και πολύπλευρο βάρος.

Η ανάκτηση του χαμένου εδάφους μέσα από πολιτικές ρύθμισης της αγοράς εργασίας, είναι αναγκαίες περισσότερο παρά ποτέ. Η διαμόρφωση ενός λειτουργικού καθεστώτος αξιοπρεπών μισθών, συλλογικών συμβάσεων, εργασιακής νομιμότητας και δικαιοσύνης είναι επιτακτική.

Η νομική εξίσωση υπαλλήλου και εργατοτεχνίτη, καταργώντας επιτέλους μια απαράδεκτη και ανεδαφική διάκριση, που αποτελεί «ελληνική πρωτοτυπία» σε ευρωπαϊκό επίπεδο με κύρια έκφρασή της στην αποζημίωση απόλυσης, η ενσωμάτωση της οδηγίας περί ισορροπίας της προσωπικής με την επαγγελματική ζωή, η θεσμοθέτηση και η καθολική εφαρμογή της ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας ώστε να παταχθούν φαινόμενα μαύρης, ανασφάλιστης η υποδηλωμένης απασχόλησης, αναμένεται να έχουν θετικό αποτύπωμα και πρόσημο για τους εργαζόμενους και για την υγιή επιχειρηματικότητα.

Αντιθέτως, μέτρα προσανατολισμένα στην περαιτέρω συρρίκνωση, του ήδη δραματικά μειωμένου εργασιακού κόστους, όπως η ανεξέλεγκτη αύξηση του ορίου των νομίμων υπερωριών και ο συμψηφισμός της υπερεργασίας με ρεπτό σε..... «βάθος και μήκος» εξαμήνου μόνο αρνητικές συνέπειες προάγουν.

Στην ίδια κατεύθυνση απορρύθμισης και στρεβλώσεων του υγιούς ανταγωνισμού και οι πρόσθετες αρνητικές παρεμβάσεις εις βάρος της συλλογικής διαπραγμάτευσης, των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων. Παρά λοιπόν τις αρνητικές παρεμβάσεις που έχουν γίνει, υπάρχει και πρωτοφανής καθυστέρηση εξειδίκευσης του πλαισίου επέκτασης των ΣΣΕ, η οποία αναμένεται ακόμη από τον Οκτώβριο του 2019... Εδώ καταγράφεται η μη εφαρμογή ενός νόμου που η σημερινή Κυβέρνηση ψήφισε.

Η απονεύρωση, ή κατάργηση στην πράξη του ΣΕΠΕ, ενός θεσμού αναφοράς για τους εργαζόμενους και την επίλυση εργατικών διαφορών, θα οδηγήσει σε έξαρση της εργοδοτικής παραβατικότητας. Η ενδεχόμενη μετακύλιση αρμοδιοτήτων στον ΟΜΕΔ με τις προϋποθέσεις που συνοδεύουν την εκεί προσφυγή (δυσκολία πρόσβασης, συνδρομή δικηγόρου κ.α.), θα δημιουργήσει σοβαρά προσχώματα στους εργαζόμενους, προκειμένου να διεκδικήσουν άμεσα τα θεμελιώδη δικαιώματά τους.

Σημαντικό βήμα απονομής εργασιακής δικαιοσύνης και περιορισμού του επαγγελματικού κινδύνου, θα συνιστούσε η γενικευμένη –και όχι αποσπασματική και κατευθυνόμενη–

αναθεώρηση της υπάρχουσας αριθμοκεντρικής έμπνευσης Λίστας ΒΑΕ. Πρακτικά και ορθολογικά η Λίστα των ΒΑΕ, προϋποθέτει μια ολιστική προσέγγιση με σοβαρές επιστημονικές μελέτες που θα περιλαμβάνει επιτόπιες διαπιστώσεις στους χώρους δουλειάς. Δυστυχώς, καμία τέτοια λογική δεν φαίνεται να διαπνέει και την παρούσα Επιτροπή Κρίσεων ΒΑΕ. Η υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας συνδέεται άρρηκτα με τη δημόσια υγεία και κάθε σοβαρό εγχείρημα αλλαγών θα πρέπει να υπηρετεί την εργασιακή δικαιοσύνη αποτυπώνοντας την πραγματικότητα.

Ταυτόχρονα, απαιτείται διεξοδική διερεύνηση της αιτιολογίας στις περιπτώσεις πτωχεύσεων των επιχειρήσεων, ελέγχοντας τουλάχιστον για μια δεκαετία την οικονομική κατάσταση της εταιρείας που οδηγείται στην πτώχευση. Ο έλεγχος σε βάθος χρόνου είναι επιβεβλημένος προκειμένου να αποφευχθούν εικονικές καταστάσεις και καταχρηστικές πρακτικές.

Σε μια εποχή στην οποία οι θεσμοί πρέπει να υποστηρίζονται και να ενδυναμώνονται, η πρακτική απαξίωσης των Συνδικάτων και στοχοποίησης της δράσης τους είναι επικίνδυνη για την ίδια τη Δημοκρατία μας.

Η συνδικαλιστική παρέμβαση οφείλει να γίνεται σεβαστή. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι και πρέπει να αντιμετωπίζεται ως αξιόπιστος κοινωνικός συνομιλητής, για τη διαμόρφωση της κοινωνικής συνισταμένης μακριά από ανεξέλεγκτα και ακραία φαινόμενα, όπως «κίτρινα γιλέκα» ή «αγανακτισμένοι» .

Η επικαιροποίηση της συνδικαλιστικής νομοθεσίας επιβάλλεται –σε διαβούλευση και συναπόφαση με το Οργανωμένο Συνδικαλιστικό Κίνημα– να παρακολουθήσει την αναδιάρθρωση των παραγωγικών σχέσεων με γνώμονα τη γνήσια και μαζικότερη εκπροσώπηση των εργαζομένων, καθώς και την καταπολέμηση των διακρίσεων. Αυτός είναι ο κοινός παρονομαστής της οργανωτικής αναδιοργάνωσης των Συνδικάτων, και όχι οι προκρούστιες λογικές ή η λάσπη στον ανεμιστήρα.

Ο 1264/82 προβλέπει ελάχιστες συνδικαλιστικές αμειβόμενες απαλλαγές, συνήθως μόνο στον Πρόεδρο της κάθε δευτεροβάθμιας οργάνωσης και σε κάποιες περιπτώσεις και στο Γενικό Γραμματέα. Οι οποίες άλλες απαλλαγές προβλέπονται στο νόμο χορηγούνται χωρίς κάλυψη αμοιβής και ασφάλισης. Κρίνοντας μάλιστα από την ΟΕΧΒΕ, μια Ομοσπονδία του Ιδιωτικού Τομέα, οι συνδικαλιστικές απαλλαγές δεν χρησιμοποιούνται από την πλειονότητα των εκλεγμένων μελών, γιατί η Ομοσπονδία δεν έχει τη δυνατότητα να τους καταβάλει αποδοχές.

Αυτά για όσους επιχειρούν να παρουσιάσουν μια εικονική πραγματικότητα πληθώρας απαλλαγών. Οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις, οι οποίες απορρέουν από την ευθύνη εκπροσώπησης χιλιάδων εργαζομένων, ευέλκτα απασχολούμενων και ανέργων, είναι πολύ περισσότερες των όποιων κακώς εννοούμενων «προνομίων»...

Η απεργία είναι ένα «όπλο» στη φαρέτρα της συνδικαλιστικής δράσης που χρησιμοποιείται ως έσχατο μέσο αντίδρασης. Μέτρα αναίτιας και αμφιλεγόμενης διόγκωσης του προσωπικού ασφαλείας ή ποινικοποίησης νόμιμων δυναμικών παρεμβάσεων, στερούν ουσιαστικά και αντίκεινται σε αυτό το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα.

Ενίσχυση, λοιπόν, των εργαζομένων μέσα από την ενίσχυση των Συνδικάτων και όχι η διάλυσή τους.

Η ΓΣΕΕ έχει καθήκον και υποχρέωση μέσα από ένα κεντρικό ρόλο συντονισμού σε όλο το φάσμα της συνδικαλιστικής πυραμίδας, να αναλάβει πρωτοβουλίες για τη θωράκιση της εργασιακής δικαιοσύνης, την εμπέδωση της Συλλογικής Αυτονομίας και τη διαφύλαξη των συνδικαλιστικών ελευθεριών. Η υγειονομική κρίση δεν πρέπει και δεν μπορεί να μετατραπεί σε εργαλείο ή άλλοθι, για μέτρα και πολιτικές που αποδυναμώνουν την εργατική πλευρά.

ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΔΥΝΑΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Γραμματεία Τύπου ΟΕΧΒΕ