

**ΠΡΟΣ : Εργαζόμενους ΕΑΣ**

**Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΕΑΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΕΜΦΥΛΙΟΠΟΛΕΜΙΚΟ ΚΛΙΜΑ  
ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Η διοίκηση της εταιρείας με πρωτεργάτη τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Χριστογιάννη υιοθέτησε τη μέθοδο του «διαίρει και βασιλεύει» στη διοικητική της πρακτική και στη μισθολογική της πολιτική.

Πραγματικά απορούμε με τις «ιντριγκαδόρικες» μεθόδους που εφαρμόζει καθημερινά για να ασκήσει την ρουσφετολογική πολιτική που έχει επιλέξει. Είναι ολοφάνερο ότι με τις ενέργειες του, το μόνο που επιδιώκει είναι να διαλύσει τη συνοχή των εργαζομένων για τα κοινά τους διαχρονικά προβλήματα που απαιτούν ενότητα στην αντιμετώπιση τους γιατί και μεγάλα και σοβαρά είναι.

Αποκαλύπτεται καθημερινά ότι εκμεταλλεύεται με άθλιο τρόπο την οικονομική εξαθλίωση που όλοι οι εργαζόμενοι στα ΕΑΣ έχουν υποστεί στα βάρβαρα χρόνια των μνημονίων.

Προσπαθεί να αποπροσανατολίσει τους εργαζόμενους από τη διεκδίκηση του πραγματικού οικονομικού πλαισίου αιτημάτων στη βάση διόρθωσης των αδικιών και των στρεβλώσεων που επέφερε η παράλογη εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου στην εταιρεία. Κατάφερε ο Κ. Χριστογιάννης αντί σήμερα όλοι να παλεύουμε από κοινού για μια μόνιμη αποκατάσταση του ανθυγιεινού και επικίνδυνου επιδόματος για το σύνολο των εργαζομένων, για ίση αμοιβή στην ίδια εργασία, για αποκατάσταση των συλλογικών συμβάσεων, έχουμε εμπλακεί σε ένα κυκεώνα να βρούμε ποιοι το δικαιούνται «βλέποντας το δέντρο και χάνοντας το δάσος».

**ΚΥΡΙΕ ΧΡΙΣΤΟΓΙΑΝΝΗ  
ΕΠΑΙΞΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟ ΔΕΝ ΣΕ ΤΙΜΑ**

Αλήθειες και ψέματα

Είναι αλήθεια ότι ο Διευθυντής Διοικητικού διαφωνούσε με την καταβολή του ανθυγιεινού όπως εφαρμόστηκε στο εργοστάσιο του Υμηττού.

Είναι αλήθεια ότι διαφωνούσε με τη λογική να καταβάλλεται σε άλλους μέσω επιχειρησιακής και σε άλλους μέσω κλαδικής.

Είναι αλήθεια ότι αφορούσε σε πολύ λιγότερους εργαζόμενους που είχαν δουλέψει σε συγκεκριμένα τμήματα.

Είναι αλήθεια ότι ο κ. Χριστογιάννης δεν έλαβε υπόψη του τα στελέχη της εταιρείας που έκαναν διαφορετικές εισηγήσεις και τη Νομική Υπηρεσία.

Πιστεύει κανείς ότι αγάπησε ιδιαίτερα τους εργαζόμενους του Υμηττού; Αυτό είναι ψέμα. Η αλήθεια είναι ότι ήθελε να δημιουργήσει διαλυτικά φαινόμενα στη συνοχή των εργαζομένων με μεθόδους που θα ζήλευε ο καλύτερος σεναριογράφος.

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να καταδικάσουμε αυτές τις λογικές. Η ρουσφετολογία ως μέσο ομηρίας και διαφθοράς πρέπει να μπει στο χρονοντούλαπο της ιστορίας. Αυτή μας έφερε ως εδώ και οφείλουμε στους εαυτούς μας να μην την επαναφέρουμε.

Μεγάλη ευθύνη έχουνε και εκείνα τα στελέχη της εταιρείας που υπαναχώρησαν από τις αρχικά εκφρασμένες απόψεις και αποφάσεις τους και υπέκυψαν στις άνομες απαιτήσεις της διοίκησης και στις μικροπαραταξιακούς λογικές κάποιων. Γιατί άραγε;

Ως Ομοσπονδία δεν μπορούμε να μπούμε σε μικροπαραταξιακές λογικές και στις διαχωριστικές θέσεις που προβάλλουν για το ποιοι το δικαιούνται και ποιοι όχι.

Η αλήθεια είναι ότι το δίκαιο δεν μπορεί να αφορά σε ευνοούμενες ομάδες εργαζομένων.

Η διεκδικητική στρατηγική και η συναδελφική αλληλεγγύη δεν μπορεί να δικαιώνει το δόγμα του « διαίρει και βασίλευε» και να στηρίζεται στη λογική «αφήστε να το πάρουμε εμείς και ελάτε και εσείς μετά να το διεκδικήσετε»,

**Είναι βέβαιο ότι ο τρόπος που άνοιξε το όλο θέμα δημιουργεί την ίδια απαίτηση καταβολής για το σύνολο των εργαζομένων των ΕΑΣ** Αυτή ήταν και η θέση των αρμόδιων στελεχών της εταιρείας.

Τα σωματεία έχουν υποχρέωση να βρουν κοινό δρόμο χωρίς υποβολιμαίες αντιπαραθέσεις που δεν εξυπηρετούν κανένα σε τελική ανάλυση.

Το παραταξιακό συμφέρον δεν μπορεί να επιδιώκεται με «ψάρεμα σε θολά νερά». Ας βοηθήσουμε όλοι να ξεφύγουμε από τις «περίεργες» πρακτικές της απερχόμενης διοίκησης που έχει τεράστιες ευθύνες για το εργασιακό κλίμα που αφήνει φεύγοντας.

### **ΕΙΜΑΣΤΕ ΥΠΟΧΡΕΩΜΕΝΟΙ ΝΑ ΧΤΙΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΧΩΡΙΣΤΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ**

Για την Ο.Ε.Χ.Β.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ε. ΘΕΟΧΑΡΗΣ

Ι.ΚΑΤΣΙΩΝΗΣ