



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ**

Αθήνα 18.01.2010

Αρ. Πρωτ.:32739

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
101 10 Αθήνα
Fax: 210 - 3748750
Πληροφορίες: Δ. Μώραλης
Τηλέφωνο: 210-3748759
e-mail: kysepes3@otenet.gr

ΠΡΟΣ: Ομοσπονδία Εργατ/λων Χημικής
Βιομηχανίας Ελλάδος
Χαλκακονδύλη 43-Αθήνα
Τ.Κ 104 32

Θέμα: Εξέταση καταγγελίας
ΣΧΕΤ: Το αριθμ. 521/13-04-2009 έγγραφο σας

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:
Το Σ.ΕΠ.Ε είναι ένας κατ' εξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός με κύριο έργο τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, η οποία εξασφαλίζεται με τη συχνή παρουσία των Επιθεωρητών Εργασίας στους χώρους εργασίας. Οι έλεγχοι αφορούν τους όρους εργασίας (χρονικά όρια, αμοιβή) τη νομιμότητα της απασχόλησης, την έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων, την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Δίδεται μάλιστα ιδιαίτερη έμφαση στην έρευνα για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων κατά την ελεγκτική διαδικασία και στις περιπτώσεις που διαπιστώνεται απασχόληση ανασφάλιστων εργαζομένων οι τοπικές υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. ενημερώνουν άμεσα τις κατά τόπους υπηρεσίες του ΙΚΑ προκειμένου να επιληφθούν, λόγω αρμοδιότητας.

Από έρευνα και επικοινωνία που είχε τον Μάιο 2009 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης με εκπρόσωπο της επιχ/σης: **Β.Φ.Λ. Ν. Καρβάλης** και τον Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων στην εν λόγω Βιομηχανία προέκυψαν τα παρακάτω:

Το εργοστάσιο λειτουργεί, όπως λειτουργούσε και πριν την Οικονομική Κρίση. Οι αμοιβές των εργαζομένων καταβάλλονταν κανονικά. Τα ωράρια και οι βάρδιες των εργαζομένων λειτουργούσαν, όπως και πριν την Οικονομική Κρίση χωρίς καμία περικοπή ωρών ή ημερομισθίων.

Το ζητούμενο στην προκειμένη περίπτωση δεν είναι εργασιακό αλλά ιδιοκτησιακό. Το εν λόγω εργοστάσιο ανήκει σε διάφορες τράπεζες με διάφορα ποσοστά, οι οποίες διαπραγματεύονται την πώληση του και κατατίθενται προσφορές. Το θέμα μας απασχολεί και το παρακολουθούμε. Οι εργαζόμενοι αγωνίζονται για την διατήρηση της σημερινής κατάστασης και όχι της πώλησης - μεταβίβασης σε ιδιώτες.

Από έλεγχο που πραγματοποιήθηκε την 5 Μαΐου 2009 παρουσία και του εργοστασιακού Σωματείου στην επιχείρηση **ΙΜΑΣ ΑΕ**, βιομηχανία ιμάντων και προϊόντων ελαστικού που έχει έδρα στην Α' ΒΙΠΕ Βόλου και απασχολεί σήμερα 265 μισθωτούς. Διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση σε συνεργασία και

συνεννόηση με το εργασιακό Σωματείο απέφυγε να θέσει το προσωπικό της σε διαθεσιμότητα παρά την υφιστάμενη παγκόσμια οικονομική κρίση και την ανυπαρξία παραγγελιών.

Με την συγκατάθεση επίσης των εργαζομένων και του εργοστασιακού Σωματείου η επιχείρηση χορήγησε σε μέρος και θα συνεχίσει την χορήγηση στο σύνολο του προσωπικού, 10 ημερης κανονικής άδειας προκειμένου να αποφύγει την μετατροπή των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε εκ περιτροπής απασχόληση ή τις απολύσεις γιατί δεν υπάρχει αντικείμενο εργασίας για 265 μισθωτούς.

Υπάρχει συνεργασία με το Σωματείο εργαζομένων και επικρατεί εργασιακή ειρήνη. Μετά από κάποιες συντονισμένες ενέργειες και παρεμβάσεις της επιχείρησης διαφαίνονται κάποιες ελπίδες ανάκαμψης από την κρίση.

Από έλεγχο που πραγματοποίησε το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης στις εγκαταστάσεις της εταιρείας «Πλαστικά Θράκης Pack ABEΕ» στην Βιομηχανική Περιοχή Ιωαννίνων την 08/04/2009 διαπίστωσε τα εξής: 1^{ον}) από τον έλεγχο των αναλυτικών εκκαθαριστικών σημειωμάτων των μηνών ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2009, ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2009 και ΜΑΡΤΙΟΥ 2009 δεν διαπιστώθηκε μείωση αποδοχών, 2^{ον}) από τον έλεγχο των ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν διαπιστώθηκε μετατροπή συμβάσεων από πλήρη σε μερική απασχόληση, 3^{ον}) από τον έλεγχο του βιβλίου αδειών διαπιστώθηκε η κανονική χορήγηση της κανονικής άδειας έτους 2008.

4^{ον}) από τον έλεγχο των προγραμμάτων εργασίας και εβδομαδιαίων αναπαύσεων διαπιστώθηκε ότι προβλέπεται χορήγηση 15 λεπτών διαλείμματος.

5^{ον}) η εταιρεία κατά το έτος 2009 προέβη σε δύο (2) καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, ενός (1) λογιστή και ενός (1) εργάτη.

Από έλεγχο που πραγματοποίησε το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης διαπίστωσε τα εξής: α) ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (βιομηχανία πλαστικών που εδρεύει στο Μαγικό Ξάνθης)

Η επιχείρηση απασχολεί 517 εργαζόμενους. Κατά το μήνα Ιανουάριο 2009 η εταιρία απέλυσε 9 εργαζόμενους. Το μήνα Φεβρουάριο 2009 απέλυσε 2 εργαζόμενους και το Μάρτιο 2009 απέλυσε 3 εργαζόμενους και ένας αποχώρησε λόγω συνταξιοδότησης.

Έγινε έλεγχος του βιβλίου αδειών (άρθρο 4 παρ. 3 του Α.Ν.539/45) και διαπιστώθηκε η τμηματική χορήγηση των ημερών αδειας στους εργαζόμενους κατά παράβαση του άρθρου 7 της από 26/1/1977 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. που κυρώθηκε με το άρθρο 8 του Ν.549/1977. Επίσης διαπιστώθηκε ότι δε χορηγείται διάλειμμα (άρθρο 4 Π.Δ.88/99) και επιβλήθηκε πρόστιμο. Για τις ανώτερες παραβάσεις επιβλήθηκαν οι νόμιμες διοικητικές κυρώσεις.

Στον έλεγχο παρέστησαν ο Πρόεδρος, ο Γραμματέας και μέλη του Δ.Σ. του εργοστασιακού σωματείου, οι οποίοι μας δήλωσαν ότι δεν υπάρχει υπέρβαση ωραρίου.

β) Don & Low Α.Β.Ε.Ε. (βιομηχανία πλαστικών ειδών συσκευασίας, ΒΙ.ΠΕ. Ξάνθης)

Η επιχείρηση απασχολεί 126 εργαζόμενους. Από το μήνα Ιανουάριο έως σήμερα δεν προέβη σε καμία απόλυση ενώ το μήνα Φεβρουάριο 2009 αποχώρησε ένας εργαζόμενος.

Έγινε έλεγχος των πινάκων και προγραμμάτων ωρών εργασίας (Ν.2874/2000) στους οποίους αναγράφεται ότι χορηγείται διάλειμμα 15-20 λεπτών όπως μας δήλωσαν και τα μέλη του εργοστασιακού σωματείου, οι οποίοι παριστάντο κατά τον έλεγχο.

Κατά το μήνα Ιανουάριο 2009 έως σήμερα οι εργαζόμενοι δεν εργάστηκαν 12 ημέρες μετά από συμφωνία και των δύο μερών και συγκεκριμένα 7 ημέρες τους χορηγήθηκε κανονική άδεια και πέντε ημέρες άδεια άνευ αποδοχών.

Σας γνωρίζουμε ότι στην ανωτέρω εταιρία πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι και από τους Ειδικούς Επιθεωρητές και από την Υπηρεσία μας κατά το έτος 2008 και

συγκεκριμένα στις 22 Φεβρουαρίου 2008 από τους Ειδικούς Επιθεωρητές και στις 8 Δεκεμβρίου 2008 από την Υπηρεσία μας.
Επίσης στις 10 Ιουλίου 2008 η Υπηρεσία μας κάλεσε τους εκπροσώπους της εταιρίας και τους εργαζόμενους σε τριμερή σύσκεψη συνεργασίας, σε μια προσπάθεια να μην προβεί η εταιρία σε απολύσεις εργαζομένων.
Τέλος σας ενημερώνουμε ότι η Υπηρεσία μας ζήτησε γραπτές εξηγήσεις σύμφωνα με τον Ν.2639/98 άρθρο 16 και όπου διαπιστωθούν παραβάσεις θα επιβληθούν οι νόμιμες διοικητικές- ποινικές κυρώσεις.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1.Κ.Φ.

Ο
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
α.α

ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Φ. ΚΑΡΒΕΛΑΣ